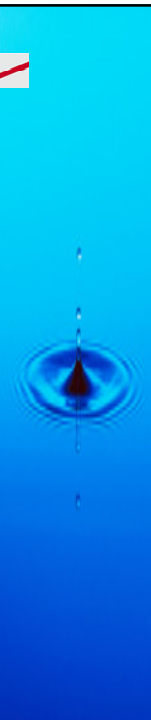


Ich will, ich will nicht – Meine Schweinehunde und ich

Martina Zimmermann-Brase
Steuerberaterin • Dipl.-Finanzwirtin (FF)



Ich will, ich will nicht –
Meine Schweinehunde und ich

Berres 
Strategie & Kinesiologie

Limbisch kommunizieren

Verhandlungstechnik

Strategische Führung

Mediation



Vertriebsstrategie

Persönlichkeitsentwicklung

Frauen in Führung

Wirtschaftskinesiologie



Ziele und Konsequenzen

Die Methode

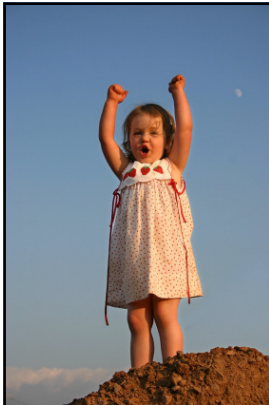
Praxis

??!!



Ziele und Konsequenzen

Ziele und Konsequenzen



SMARTE ZIELE

- S** specific
- M** measurable
- A** achievable
- R** result-oriented
- T** time-framed



Ziele und Konsequenzen

Die Methode

Praxis

??!!

DAS INNERE TEAM



Ein kommunikationspsychologisches Modell

Ich will, ich will nicht – Meine Schweinehunde und ich

„Es ist eine Tatsache, dass es in jeder Persönlichkeit viele verschiedene Unterpersönlichkeiten gibt.“

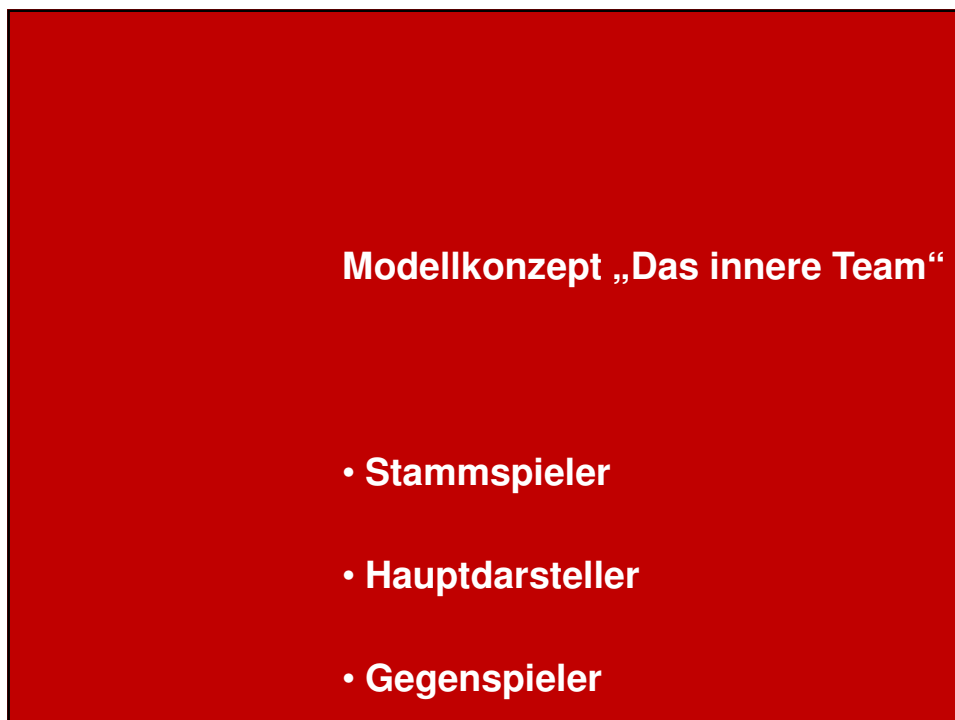


Wir müssen uns dieser Unterpersönlichkeiten bewusst werden, um unsere inneren Konflikte und unsere Inkonsequenz besser verstehen zu können.“

Shakti Gawain

Vom Team-Konflikt zur Team-Führung





Was macht eine
Teilpersönlichkeit
zum
Hauptdarsteller
bzw.
Stammspieler?



A blue line starts from the bottom of the small photograph on the left, extends horizontally to the right, and then turns vertically upwards to point at the bottom of the framed photograph on the right.

Ist hier noch 'ne Rolle frei?



A white thought bubble with a tail of three small circles points from the framed photograph on the right towards the text on the left.

Die Lichtgestalt in mir



„Wie wollen Sie, dass die Welt Sie sieht?“

*„Was soll die Welt auf keinen Fall über
Sie wissen?“*

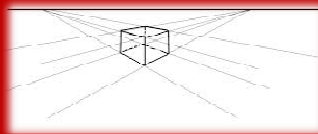
Die Aufstellung des „Inneren Teams“



Der Beobachter



- **Oberhaupt**
- **Regisseur**
- **Dirigent**
- **Kapitän**
- **Trainer**
- **Feldherr**



Die vier Perspektiven professioneller Anwendung

- *Selbstklärung* in einer „inneren Ratsversammlung“.
- Adäquate *innere Mannschaftsaufstellung* für bestimmte Herausforderungen
- *Berufliches Schattenkabinett*
- Kundiger *Umgang mit der inneren Pluralität des Gegenübers*



Ziele und Konsequenzen

Die Methode

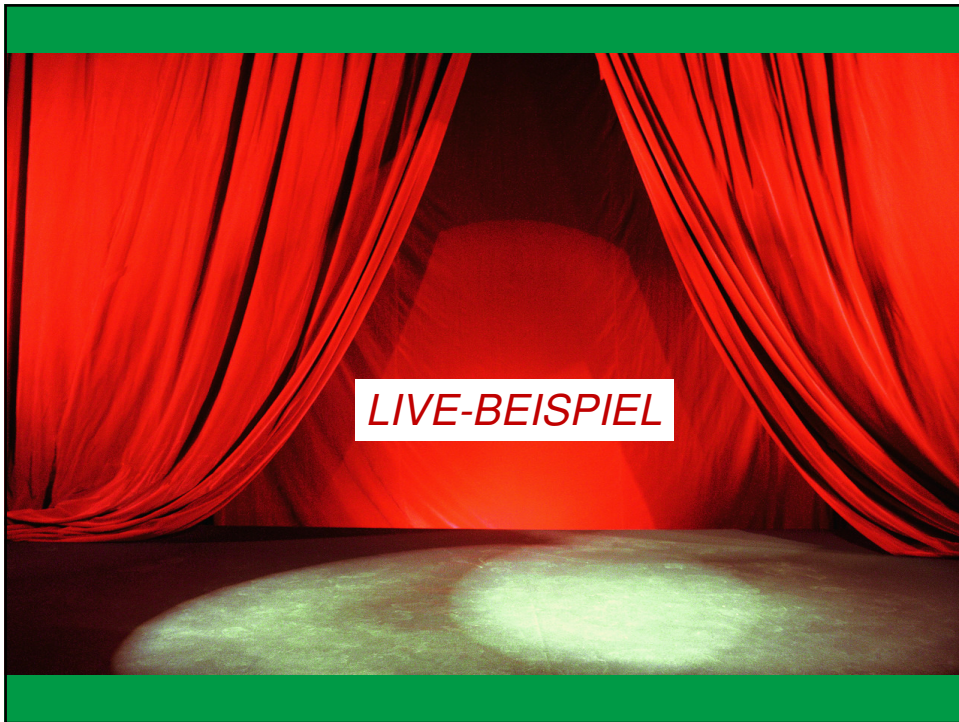
Praxis

??!!

Vorgehensweise für innere Führung

1. Identifikation der Teilnehmer an der Aufführung
2. Anhörung der Einzelstimmen der Rollenträger
3. Freie Diskussion
4. Moderation durch den Beobachter
5. Lösungsoptionen
6. Integration und integrierter Ausdruck





Ziele und Konsequenzen

Die Methode

Praxis

??!!



***„Traue Dich,
bemerkenswert
zu sein.“***

Beratung – Coaching – Training



Anita Berres

**Berres – Strategie & Kinesiologie
76 337 Waldbronn**

07243 / 21 66-6

berres@berres.biz